**Likabehandlingsplan Tranås FF**

Utdrag ur Stadgar för Tranås FF

**Tranås FF:s verksamhetsidé**

Vi vill på alla nivåer bedriva fotboll så att den utvecklar människor positivt såväl fysiskt och psykiskt

som socialt och kulturellt.

Därför vill vi utforma vår idrott så att:

* den i alla led ständigt utvecklas och förbättras till form och innehåll
* alla som vill, oavsett ras, religion, ålder, kön, nationalitet, fysiska och psykiska

förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet

* den ger upplevelser och skapar kontakt mellan människor ur olika samhällsgrupperingar
* de som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet
* den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap.

I Tranås Fotbollförening (Tranås FF) har alla rätt att trivas, känna sig trygga och utvecklas.

Tranås FF likabehandlingsplan är till för att motverka diskriminering, trakasserier eller annan

kränkande behandling av spelare och ledare. Den utgår från Diskrimineringslagen samt Tranås FFs

verksamhetsidé.

**I Tranås FF vill vi:**

• att spelare och ledare ska trivas i föreningen

• att all verksamhet överensstämmer med grundläggande demokratiska värderingar

• att vi möter varandra med respekt

• att spelare och ledare ska ha rätt till en trygg och säker miljö

• arbeta aktivt för en hållbar utveckling, både fotbollsmässigt och personligt

**Nyckelord**

* Respekt – alla tillåts vara den de är, så länge man visar respekt för andra.
* Lika värde – alla är olika men har samma rätt att känna trygghet och utvecklas.
* Personligt ansvar – alla har ett eget ansvar för sina handlingar.

**Ansvar för planens genomförande**

Styrelsen fungerar som etikgrupp och har huvudansvaret för att planen följs. Ansvaret kanaliseras via

utskotten där resp. utskottsansvarig informerar samtliga ledare om planens innehåll. Detta ska ske på

ett utskottsmöte/upptaktsmöte varje vår. Ej närvarande ledare informeras skriftligt. Alla ledare ska

med sin underskrift vidimera att de har tagit del av föreningens policydokument.

Planen ska antas och ev. revideras årligen under en särskild punkt på årsmötet.

När medlem slutar i föreningen bör ansvarig ledare ta kontakt med vederbörande och ta reda på

orsaken. Vid behov, t.ex. om medlemmen har känt sig kränkt, sker rapport till utskottet eller

styrelsen.

**Handlingsplan vid diskriminering, trakasserier och kränkningar**

Om diskriminering, trakasserier och eller kränkningar har förekommit, ska alla inblandade ges

möjlighet att få insikt i sin egen roll och därigenom få möjlighet att reflektera kring sitt beteende.

Under samtalet markeras tydligt att trakasserier och eller kränkningar inte accepteras och att detta

ska upphöra omedelbart.

Beroende på storleken av ett problem finns följande tågordning

1. Ledare som uppmärksammas på ett problem, samtalar med den drabbade personen samt

meddelar Utskottsansvarig alt kansliet

2. Ledare / Utskottsansvarig alt kansliet samtalar med den eller de personer som utfört kränkningen.

3. Eventuella vårdnadshavare kontaktas.

4. Utskottsansvarig ska i grövre fall informera Styrelse.

5. Uppföljande samtal ska ske med de inblandade.

6. Övervägande om eventuell anmälan till polis eller socialtjänst ska göras av Styrelse.

**Olika typer av kränkningar**

Alla har rätt att bli kallade det de heter. I Tranås FF accepterar vi inte att någon blir kallad hora, bög,

tjockis eller liknande. Det är olagligt att kränka andra.

Exempel:

• Fysisk – slag, knuffar, tafsande etc

• Verbal – ord och kommentarer som framkallar rädsla eller obehag

• Psykisk – utfrysning, ryktesspridning, himla med ögonen, sucka etc

• Kränkande text eller bild – genom t ex sms, mms eller Facebook och andra sociala medier

**Förebyggande arbete för att främja trygghet och trivsel**

All verksamhet inom Tranås FF ska främja en trygg och gynnsam miljö. Diskussion om etik, moral,

människors lika värde, jämställdhet mellan könen, relationer och demokratins grunder tas upp vid

olika tillfällen.

• Trivselfrämjande aktiviteter

• Föräldramöten i yngre åldersklasser

• Information till alla spelare i början av varje säsong görs av lagets ledare

• Uppmuntra gemensamma trivsel- och ordningsregler för laget

**Spridning och information av Likabehandlingsplanen**

På hemsidan skall alltid den senaste versionen av planen finnas.

Tranås FF styrelse, april 2024